

12 - TRABALHO

O trabalho na Suíça é regulado por lei. Isso significa que há leis que determinam condições de trabalho como os horários de trabalho, férias e aviso-prévio. Estas regras constam no contrato de trabalho individual ou coletivo. Um acordo verbal também vale como contrato!

O salário é pago pelas horas ou pelo mês trabalhado. Há vários descontos que são feitos no salário líquido como o seguro de velhice ou invalidez, o seguro-desemprego e o seguro-aposentadoria.

Se você ficar doente por várias semanas e não puder trabalhar, pode ser que sua ausência seja descontada no seu salário. Isso porque nem todos os empregadores garantem um seguro auxílio doença. Neste caso, você só receberá pelo período trabalhado. Você também pode subscrever um seguro privado para estes casos. Pergunte ao seu seguro de saúde!

Se você perder o emprego, avise imediatamente ao seu município que você está desempregado. Para isso você precisará do seu cartão de assegurado (AHV) e o seu cartão de identidade. Os seus direitos financeiros serão calculados dependendo do seu tempo de contribuição e do seu salário. O seguro-desemprego pode pagar até 80% do seu último salário.

Para aconselhamento em questões trabalhistas no cantão Basileia-Campo entre em contato com o Centro para Estrangeiros do Cantão de Basileia-Campo, o **Ausländerdienst Baselland**. No cantão de Basileia-Cidade fale com a **GGG Migration**.